

Odmeňovanie zamestnancov zariadení školského stravovania

ING. BELEŠOVÁ
ALT.
ING. TOKÁROVÁ



Novela zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

- účinnosť od 01. 01. 2019
- zníženie počtu platových tried, do ktorých sa zaraďujú zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme, zo **14 platových tried na 11 platových tried.**

Novela zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

- bývalé platové triedy 1 a 2 sa zlúčili do novej platovej triedy 1
- bývalé platové triedy 3 a 4 sa zlúčili do novej platovej triedy 2
- bývalé platové triedy 5 a 6 sa zlúčili do novej platovej triedy 3
- bývalá platová trieda 7 je od 1.1.2019 platová trieda 4 a
- bývalá platová trieda 8 je od 1.1.2019 platová trieda 5.

Novela zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Vzhľadom na uvedené sa zamestnanci, ktorí boli do 31.12. 2018 zaradení do

- 1. a 2. platovej triedy, od 1. januára 2019 zaradia do 1. platovej triedy
- 3. a 4. platovej triedy, od 1. januára 2019 zaradia do 2. platovej triedy
- 5. a 6. platovej triedy, od 1. januára 2019 zaradia do 3. platovej triedy
- 7. platovej triedy, od 1. januára 2019 zaradia do 4. platovej triedy
- 8. platovej triedy, od 1. januára 2019 zaradia do 5. platovej triedy

Novela zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Spôsob zaradovania zamestnancov do nových platových tried od 1. januára 2019 v nadväznosti na to, do ktorej platovej triedy boli zaradení do 31.12.2018, je ustanovený v prechodnom ustanovení zákona č. 553/2003 Z.z. a to

v § 32f zákona.



Novela zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

(1) Zamestnanec zaradený podľa [§ 5 ods. 1](#) k 31. decembru 2018 do 1. platovej triedy alebo do 2. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 1. platovej triedy.

(2) Zamestnanec zaradený podľa [§ 5 ods. 1](#) k 31. decembru 2018 do 3. platovej triedy alebo do 4. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 2. platovej triedy.

Novela zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

(3) Zamestnanec zaradený podľa [§ 5 ods. 1](#) k 31. decembru 2018 do 5. platovej triedy alebo do 6. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 3. platovej triedy.

(4) Zamestnanec zaradený podľa [§ 5 ods. 1](#) k 31. decembru 2018 do 7. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 4. platovej triedy.

Novela zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

(5) Zamestnanec zaradený podľa [§ 5 ods. 1](#) k 31. decembru 2018 do 8. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 5. platovej triedy.

(6) Zamestnanec zaradený podľa [§ 5 ods. 1](#) k 31. decembru 2018 do 9. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 6. platovej triedy.

Novela zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V nadväznosti na zníženie počtu platových tried bolo od 1. januára 2019 novelizované aj nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z.z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov.

Jeho novela bola realizovaná nariadením vlády SR č. 354/2018 Z.z., ktorým sa mení nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z.z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „katalóg pracovných činností“).

Novela zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Pracovné činnosti z oblasti stravovania vykonávané **pomocnými kuchármi, kuchármi a zmenovými kuchármi** sú uvedené v časti 01. Spoločné pracovné činnosti prílohy č. 2 uvedeného nariadenia vlády (pracovné činnosti remeselné manuálne a manipulačné s prevahou fyzickej práce) .

Pracovné činnosti vykonávané **vedúcou školskej jedálne** sú uvedené v časti 01. Spoločné pracovné činnosti prílohy č. 1 uvedeného nariadenia vlády (pracovné činnosti s prevahou duševnej práce) .

Novela zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

- v bývalých platových triedach od 7 do 14, sú uvedené v nových platových triedach 4 až 11.
- v niektorých platových triedach najmä v novej platovej triede 5 boli doplnené nové pracovné činnosti z oblasti administratívy.

01. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: neustanovujú sa

- 01 Pomocná práca pri výrobe jedál, zber a umývanie kuchynského riadu, čistenie a obsluha jednoúčelových kuchynských strojov a pod.
 - 02 Výdaj jedál s prípadnou obsluhou stravníkov.
 - 03 Obstarávanie desiat, nápojov vrátane vyúčtovania zverených súm.
 - 04 Výroba jednoduchých druhov teplých jedál, polievok, cukrárskych výrobkov alebo jedál studenej kuchyne, dohotovovanie a výdaj jedál alebo rôznych príloh k hlavným jedlám.
 - 05 Ručné vaľkanie cesta na chlieb a ručné vyhotovovanie náročnejších druhov pečiva (napr. vianočka, hviezdičky, ozdobovanie koláčov, príprava lístkového cesta).
 - 06 Sádzanie chleba zo slamienok do priebežných pecí.
 - 07 Samostatný predaj tovaru a jedál v bufete s úpravou jedla na tanieri, výroba a výdaj teplých alebo nealkoholických nápojov
 -
- Zamestnanec vykonávajúci ktorúkoľvek z uvedených pracovných činností sa zaradí do 1. platovej triedy.*

02. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie

- 01 Obsluha viacúčelového veľkokapacitného kuchynského stroja alebo viac jednúčelových veľkokapacitných kuchynských strojov na výrobu pokrmov.
- 02 Obsluha veľkokapacitných chladiacich alebo mraziacich zariadení.
- 03 Výroba a výdaj bežných druhov teplých jedál alebo zložitých jedál studenej kuchyne a výroba polotovarov z predspracovaných surovín na prípravu hlavných jedál.
- 04 Výroba a výdaj bežných druhov múčnikov a cukrárskych výrobkov (napr. koláče, bábovky, vianočky), výroba teplých múčnikov (napr. šišky, ovocné nákypy), hromadná výroba cukrárskych výrobkov a múčnikov v závodnom, školskom alebo obdobnom stravovacom zariadení.
- 05 Samostatné preberanie objednávok, stolovanie a obsluha zákazníkov.
- 06 Samostatné vedenie príručného skladu v zariadení vrátane hmotnej zodpovednosti, sprostredkovanie služieb alebo obsluha minibaru vrátane odovzdávania podkladov na vyúčtovanie.

02. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie.

- 01 Úprava jatočného mäsa, hydiny a rýb na kuchynské spracovanie.
- 02 Zabezpečovanie postupov výroby jedál zmenovým kuchárom vo viaczmennej prevádzke (napr. v nemocnici, v domove mládeže, v internáte, v zariadení sociálnych služieb) vrátane ich výdaja.
- 03 Výroba technologicky náročných teplých jedál alebo špecialít studenej kuchyne s prípadným využitím veľkokapacitných programovo riadených kuchynských strojov.
- 04 Výroba a výdaj technologicky náročných cukrárskych výrobkov alebo špecialít cukrárskej výroby, spracúvanie vlastných receptúr a kalkulácií vrátane kontroly hotových výrobkov.

02. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie.

- 05 Príprava tabule, stolovanie a obsluha najmä pri osobitných príležitostiach (napr. banket, recepcia) vrátane dokončovania jedál pri stole a ich konečnej úpravy.
 - 06 Výroba pekárskeho výrobku vrátane expedície podľa objednávok.
 - 07 Obsluha skupiny veľkokapacitných a programovo riadených kuchynských strojov na výrobu alebo mrazenie pokrmov v centrálnej kuchyni alebo vo vývarovni vrátane určenia technologického postupu a kontroly hotových výrobkov.
 - 08 Samostatné preberanie objednávok, vystavovanie a aranžovanie jedál, stolovanie a obsluha zákazníkov vrátane inkasa tržieb.
- Zamestnanec vykonávajúci ktorúkoľvek z uvedených pracovných činností, ktorý spĺňa ustanovený kvalifikačný predpoklad na jej vykonávanie, t.j. získal minimálne stredné vzdelanie, sa zaradí do 2. platovej triedy.*

03. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie

- 01 Výroba veľmi náročných národných špecialít alebo výroba najnáročnejších špecialít studenej kuchyne na banket a recepciu, organizácia výroby jedál na slávnostné príležitosti vrátane zostavovania vlastných receptúr vybraných pokrmov.
- 02 Zhotovovanie zložitých a výtvarne náročných cukrárskych výrobkov podľa individuálnych požiadaviek alebo podľa vlastných návrhov.
- 03 Zabezpečovanie výroby cukrárskych výrobkov, múčnikov a cukrárskych špecialít na osobitné akcie prevažne podľa vlastných receptúr a kalkulácií s použitím rôznej technológie, prípadná účasť na výrobe.
- 04 Organizovanie práce obsluhujúcich zamestnancov pri zahraničných návštevách (napr. hlava štátu, predseda a podpredseda parlamentu, predseda a podpredseda vlády, minister, generálny tajomník OSN, generálny tajomník NATO) vo vybranom zariadení, uvádzanie hostí na miesta pri stole, preberanie a realizácia najzložitejších objednávok s poradenskou službou.
- 05 Výroba najzložitejších diétnych jedál podľa diétného programu záväzného v zdravotníckom zariadení, v školskom zariadení alebo v zariadení sociálnych služieb, alebo v stravovacom zariadení strediska vrcholového športu.
- *Zamestnanec vykonávajúci ktorúkoľvek z uvedených pracovných činností, ktorý spĺňa ustanovený kvalifikačný predpoklad na jej vykonávanie, t.j. získal minimálne úplné stredné vzdelanie, sa zaradí do 3. platovej triedy.*

04. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie

Zaradenie vedúcej školskej jedálne 4 PT

- vedúce školských jedální, ktoré boli odo 31.12.2018 zaradené v 7. platovej triede sa od 1. januára 2019 zaradia **do 4. platovej triedy**
- „11 Koordinovanie a organizovanie prác zamestnancov s prevahou fyzickej práce (napr. na úseku ubytovania, stravovania, v stavebnej alebo špedičnej prevádzke) s plnou hmotnou zodpovednosťou“ je zaradená v novej 4. platovej triede s kvalifikačným predpokladom úplného stredného vzdelania.“

05. PLATOVÁ TRIEDA

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie

Zaradenie vedúcej školskej jedálne 5 PT

- vedúce školských jedální, ktoré boli odo 31.12.2018 zaradené v 8. platovej triede, sa od 1. januára 2019 zaradia **do 5. platovej triedy**, ak u nich nedošlo od 1.1.2019 k zmene druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve.
- **„01 Koordinovanie a organizovanie stravovacej jednotky s plnou hmotnou zodpovednosťou, starostlivosť o zamestnancov v stravovacej jednotke a starostlivosť o technickú úroveň zariadení je zaradená v novej 5. platovej triede s kvalifikačným predpokladom úplného stredného vzdelania.“**

Zaradenie vedúcej školskej jedálne

od 1. januára 2019 nie je potrebné :

- na zaradenie vedúcej školskej jedálne do 5. platovej triedy, aby vykonávala ako súčasť práce vedúcej školskej jedálne aj pracovnú činnosť „uzatváranie hospodársko-dodávateľských zmlúv“, pretože uzatváranie hospodársko-dodávateľských zmlúv, ako súčasť vykonávania pracovnej činnosti vedúcej školskej jedálne na zaradenie do 5. platovej triedy sa od 1. januára 2019 už nevyžaduje (nie je uvedené v príklade pracovnej činnosti)

Základné princípy

V súčasnosti neukladá zamestnávateľovi **povinnosť mať vypracované pracovné náplne zamestnancov.**

Zamestnávateľ je povinný druh práce vykonávaný zamestnancom uviesť v pracovnej zmluve zamestnanca a môže ho bližšie konkretizovať v pracovnej náplni zamestnanca.

Základné princípy

Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa:

- najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať
- podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a
- podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.

Základné princípy

- zamestnanec musí spĺňať ustanovený kvalifikačný predpoklad na ním vykonávanú pracovnú činnosť a aj to, že ak zamestnanec získal vyšší stupeň vzdelania ako je stupeň vzdelania, ktorý je ustanovený na ním vykonávanú pracovnú činnosť, na jeho dosiahnuté vyššie vzdelanie sa neprihliada.
- napr. ak má kuchár vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa, nezradí sa do 6. platovej triedy, ale zaradí sa do 1. alebo 2. platovej triedy, podľa ním vykonávanej pracovnej činnosti.

Základné princípy

K 1. januáru 2019 bol zamestnávateľ povinný každému zamestnancovi, ktorého pracovný pomer nepretržite trval aj po 31. decembri 2018, písomne oznámiť zmenu platovej triedy, ktorá zamestnancovi prináleží podľa uvedeného prechodného ustanovenia zákona od 1. januára 2019 v závislosti od toho, do ktorej platovej triedy bol zamestnanec zaradený do 31.12.2018.

Základné princípy

Zamestnávateľ nemá v novelizovanom zákone kompetenciu od 1.1.2019 prehodnocovať zaradenie zamestnancov do platovej triedy a zaradiť ich do inej platovej triedy, ako je platová trieda, ktorá zamestnancovi prináležala podľa uvedeného prechodného ustanovenia zákona v závislosti od toho, do ktorej platovej triedy bol zamestnanec zaradený do 31.12.2018.

Základné princípy

- Zaradiť zamestnanca do inej platovej triedy ako je platová trieda, ktorá zamestnancovi prináleží podľa uvedeného prechodného ustanovenia zákona v závislosti od toho, do ktorej platovej triedy bol zamestnanec zaradený do 31.12.2018, mohol zamestnávateľ len vtedy, ak sa:
- zamestnancovi od 1. januára 2019 **zmenil** v pracovnej zmluve dohodnutý **druh práce** a v tej súvislosti sa mu zmenila aj najnáročnejšia činnosť ním vykonávaná, alebo,
- ak bola pracovná činnosť vykonávaná zamestnancom do 31.12.2018, preradená v katalógu do inej platovej triedy, alebo ak bol zamestnanec do 31.12.2018 **zaradený do platovej triedy nesprávne.**

Povinnosť zamestnávateľa k 1. januáru 2019

- Určiť nový funkčný plat podľa novelizovaného zákona.

V prípade, ak by bol funkčný plat zamestnanca určený podľa novelizovaného zákona k 1.1.2019 nižší ako funkčný plat priznaný zamestnancovi k 31. decembru 2018, **patrí zamestnancovi rozdiel do sumy funkčného platu priznaného zamestnancovi k 31. decembru 2018.** Uvedený rozdiel zamestnancovi nepatrí v prípade, ak k 1. januáru 2019 došlo u zamestnanca k preradeniu do nižšej platovej triedy alebo k zníženiu, odňatiu alebo k zmene príplatku za riadenie, príplatku za zastupovanie, osobného príplatku, platovej kompenzácie za sťažený výkon práce, príplatku za prácu v krízovej oblasti, príplatku za zmenu, výkonnostného príplatku, príplatku za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla. Počas trvania pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa sa suma rozdielu podľa druhej vety nemení, to znamená, že **rozdiel sa poskytuje zamestnancovi aj v prípade, ak by sa zamestnancovi po 1.1.2019 zvýšil funkčný plat.**

Základné princípy

- od 1. januára 2019 už každý zamestnanec, ktorý má uzatvorený pracovný pomer na plný pracovný úväzok, musí mať plat určený **najmenej vo výške 520 eur** a od 1. januára 2019 už nie je potrebné poskytovať žiadnemu zamestnancovi doplatok k minimálnej mzde.

Základné princípy

- zamestnávateľ povinný určiť dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej ho zaradiť do jedného zo 14 platových stupňov.
- Teda zamestnávateľ je povinný zaradiť zamestnanca do platového stupňa, ktorý zamestnancovi prináleží v závislosti od dĺžky jeho praxe započítanej podľa ustanovenia § 6 zákona č. 553/2003 Z.z.
- Zamestnávateľ si nemôže v žiadnom vnútornom predpise ustanoviť, že napr. všetkých zamestnancov vykonávajúcich práce pomocných kuchárov, kuchárov alebo iných pomocných zamestnancov, zaradí do 1. platového stupňa, z ktorého sa určuje tarifný plat zamestnancov so započítanou praxou od 0 do dvoch rokov, v prípade, ak zamestnanec už získal viac ako dva roky praxe.

Základné princípy

Zamestnávateľ môže

zamestnancovi určiť tarifný plat aj zo 14. platového stupňa, aj keď zamestnanec ešte nezískal viac ako 40 rokov započítanej praxe potrebných na zaradenie do 14. platového stupňa.

Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Základné princípy

Okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami, ktorým sa tarifný plat určí nezávisle od dĺžky započítanej praxe, je zamestnávateľ povinný dohodnúť

- kolektívnej zmluve alebo
- ich vymedziť vo vnútornom predpise.

Základné princípy

Ak mal zamestnávateľ do 31.12.2018 v kolektívnej zmluve dohodnutý alebo vo vnútornom predpise vymedzený okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami, ktorým sa tarifný plat určí nezávisle od dĺžky započítanej praxe, napr. určoval zamestnancom plat z 12. platového stupňa, a tento predpis od 1. januára 2019 nezmenil je povinný až do zmeny predpisu takto zamestnancom určovať plat.



Ďakujem za pozornosť